

Convocatoria Concurso de Méritos para la Selección y Contratación de Personal

Conforme al artículo 4 de la Ley 10/2010 de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana, y los artículos 12 y siguientes de la Ley 14/2011 de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación que regulan los recursos humanos dedicados a la investigación al servicio de las Universidades Públicas, de los Organismos Públicos de Investigación y de los Organismos de Investigación de otras Administraciones Públicas, siendo la Fundación INCLIVA un Instituto de Investigación Sanitaria acreditado por el Instituto de Salud Carlos III, para garantizar la igualdad, mérito y capacidad en el acceso a sus ofertas de empleo y en el respeto de los principios en la selección de su personal de publicidad, transparencia, imparcialidad, profesionalidad, independencia de los órganos de selección, agilidad en el proceso para garantizar procede a convocar la siguiente plaza de personal investigador:

Convocatoria 52/ 2021.

La Conselleria d' Educació, Investigació, Cultura i Esport, convoca diferentes tipos de becas y ayudas para el fomento de la investigación científica y el desarrollo tecnológico en la Comunitat València, entre estas ayudas se encuentra el programa SANTIAGO GRISOLIA.

A tal fin se convoca proceso selectivo para la cobertura de un puesto de **Investigador/a predoctoral**, para el desarrollo del proyecto: Deciphering interactions at the single-cell level of the human uterus microbiome in health and disease (UTEROME). GRISOLIAP/2021/176. Bajo la dirección del Dr. Carlos Simón

Plaza ofertada: Investigador/a predoctoral.

Condiciones de Contratación: Contrato laboral a tiempo completo. El horario será flexible en función de las necesidades del servicio. Esta contratación queda supeditada a la concesión de la autorización administrativa.

Requisitos imprescindibles:

- a) Poseer una titulación universitaria de grado, licenciado, arquitecto, arquitecto técnico, ingeniero, ingeniero técnico o diplomado, o la equivalente en su país, expedida por una Universidad o institución no perteneciente a la Unión Europea, en el ámbito científico que corresponda al proyecto de investigación al que se vinculará su contrato, y haber finalizado dichos estudios con posterioridad al 1 de enero de 2016. En el caso de aquellas personas que hayan disfrutado de permisos derivados de maternidad o paternidad con arreglo a las situaciones protegidas que se recogen en el régimen general de la Seguridad Social por la atención a personas en situación de dependencia -con arreglo a lo dispuesto en la Ley 39/2006, de 14 de diciembre-; o por situación de incapacidad temporal derivada de una enfermedad grave o una situación derivada de violencia de género, se ampliará un año por cada permiso de maternidad o paternidad o por una situación de las citadas, tenidos con posterioridad al 1 de enero de 2016. Para aquellas personas que se hayan dedicado a la atención y cuidado de hijos menores de seis años por un periodo de tiempo no inferior a un año, en los cuatro años anteriores a la obtención del título o, la fecha de finalización de estudios se extenderá hasta el 1 de enero de 2013.
- b) Estar admitido en un programa de doctorado de una universidad de la Comunitat Valenciana en el momento de su contratación.
- c) Poseer un conocimiento de español o inglés, a nivel de conversación, adecuado para el desarrollo del trabajo de investigación.
- d) No estar en posesión del título de doctor.
- e) No haber disfrutado de una beca o ayuda del Programa Santiago Grisolia.

Méritos (de 0 a 10 puntos):

- 1. Tener experiencia previa en laboratorio de biología molecular o laboratorios de investigación en el campo de la biomedicina. 1 puntos por año acreditado (máximo 2 puntos).
- 2. Haber realizado estancias en instituciones diferentes a la de titulación. 0.5 puntos por mes de estancia acreditada (máximo 2 puntos).
- 3. Tener un nivel avanzado de inglés (B2=0.5 pto, C1 o superior= 1 pto).
- 4. Aportar carta de recomendación (0.25 puntos por carta. Máximo 1 punto).
- 5. Valoración entrevista personal (0-2 puntos).
- 6. Certificado de discapacidad acreditado (si se posee una discapacidad igual o superior al 33%), o se acredita ser persona víctima de violencia de género. (Se otorgan 2 puntos).

Funciones a desempeñar:

La persona seleccionada realizará una tesis doctoral bajo la supervisión del Prof. Simón en el campo de la Medicina Reproductiva, centrando su trabajo en el estudio de la microbiota endometrial y su impacto en la reproducción humana. Concretamente desempeñará las siguientes funciones:

- Análisis del microbioma mediante técnicas moleculares (metagenómica).
- Análisis molecular de muestras de endometrio humano.
- Presentación de resultados en congresos internacionales del campo de la Reproducción humana.
- Participación activa en seminarios de grupo y discusiones científicas.
- Colaboración en la escritura de publicaciones científicas relacionadas con su tema de investigación (artículos originales, revisiones bibliográficas, capítulos de libro, etc.).
- Redacción y defensa de tesis doctoral.

Sistema Selectivo:

El sistema selectivo constará de las siguientes fases:

- a) Fase de Valoración de Méritos y Cumplimiento de los requisitos establecidos en la convocatoria. Sólo se considerarán las candidaturas que hayan superado los requisitos imprescindibles.
- b) Fase de Valoración de Aptitudes y entrevista.

Tras la primera fase de valoración de méritos, se seleccionarán las candidaturas que concurrirán a la fase de valoración de aptitudes y entrevista.

Tribunal:

- Director General de la Fundación Investigación H.C.U.V- INCLIVA: Dr. Andrés Cervantes.
- Subdirectora de la Gestión Científica de la Fundación Investigación H.C.U.V: Dra. Marta Peiró.
- Investigador principal: Dr. Carlos Simón.
- Jefa Sección RRHH: D^a. Rut Cano.

Plazo de presentación de solicitudes: 15 días desde el día siguiente de la publicación de la convocatoria en la página WEB de INCLIVA (desde el 03 de junio al 17 de junio de 2021 (inclusive)).

Documentación a presentar:

- Formulario de solicitud de empleo.
- Carta de presentación.
- Currículum.
- Manifestación escrita y firmada de los requisitos de la convocatoria que cumple la candidatura.
- Fotocopia del DNI, NIE o permiso de trabajo.
- Otra información relevante (referencias, títulos, etc.)

La presentación de la documentación podrá realizarse telemáticamente en el correo electrónico empleo@incliva.es. Debido a la pandemia de coronavirus COVID-19.

Los datos de carácter personal, de los participantes en esta convocatoria, serán tratados de acuerdo con las previsiones de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales y Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos. Puede obtener mayor información sobre este tratamiento en www.incliva.es/proteccion-datos-personales.

En atención a las solicitudes presentadas, el tribunal de la convocatoria 52/2021 correspondiente a la plaza de "Investigador/a predoctoral", ha decidido ampliar el plazo de presentación de solicitudes hasta el 30 de julio de 2021 (inclusive).

Valencia 16 de julio de 2021

Jefa Sección RRHH	Investigador principal	Subdirectora científica	Director general
Fdo.: D ^a . Rut Cano	Fdo.: Dr. Carlos Simón	Fdo.: Dra. Marta Peiró	Fdo.: Dr. Andrés Cervantes